
Afwegingskader gesprekken Bestuurlijke Toekomst Oostzaan

Uitgangspunten identiteit/DNA Oostzaan*

- 1** De gemeente zal het huidige niveau van voorzieningen in Oostzaan, zowel gemeentelijk als anderszins, behouden en waar mogelijk versterken.

Het gaat hierbij om de volgende voorzieningen

- Sociaal-maatschappelijke voorzieningen zoals huisarts en organisaties voor de ondersteuning van huisartsenzorg en gezondheidsvoorzieningen
- Gevarieerd winkelbestand
- Bibliotheek
- Sportpark van de gemeente (ter beschikking stellen velden)
- De groene omgeving kunnen behouden

Dit gebeurt d.m.v. de inzet van bijvoorbeeld:

- Gebiedsgerichte/wijkgerichte aanpak
- Wijkmakelaar

- 2** Bestaande subsidierelaties en -verplichtingen vanuit de gemeente worden gerespecteerd.

- lokale partijen worden betrokken bij de uitvoering van gemeentelijk beleid.
- Lokale initiatieven, zoals het warme huis, worden bevorderd.
- Voorzieningen worden in stand gehouden (zie 1)
- Subsidies voor de belbus

- 3** De gemeente borgt en respecteert de kernwaarden en identiteit van Oostzaan als groen en kleinschalig dorp

- De omgevingsvisie van Oostzaan blijft in stand en wordt overgenomen. Kernwaarden daarin zijn leefbaarheid, duurzaamheid, gemeenschapszin, bereikbaarheid en kwaliteit van leven.
-

4. De gemeente zet in op behoud en versterking van de centrumfunctie van het dorp met de Kunstgreep, ambtelijk loket, bibliotheek en theater als ankerpunten en katalysatoren.

- Wijkmakelaar
- Gevarieerd winkelbestand
- Huidige centrumfunctie en gemeenteloket behouden
- Ruimte voor evenementen in het dorp, zoals de moederderbraderie, sport- en feestweek, kermis en openluchtdag.

5 In de verdere ruimtelijk-functionele ontwikkeling van het dorp blijft kleinschaligheid en het groene karakter uitgangspunt

- Omarmen PBL – provinciaal beschermd landschap
- Omarmen ruimtelijke en omgevingsvisie

Uitgangspunten invloed/zeggenschap inwoners op ontwikkeling Oostzaan

6 De gemeente is ambtelijk en bestuurlijk benaderbaar, ook persoonlijk, in directe communicatie met de inwoners en ondernemers van Oostzaan.

Er wordt ingezet op:

- Gebieds-/ wijkgericht werken
- Bestuur nabij, bv in de vorm van een wijkwethouder
- Wijkmakelaars/ -regisseurs (hoge prioriteit)
- Gesprekken met inwoners in het sociaal-maatschappelijk domein in Oostzaan

7 De gemeente ziet inwoners en ondernemers als medevormgevers van beleid, geeft veel ruimte aan het eigen initiatief van inwoners en ondernemers en ondersteunt dat actief.

- Er is participatiebeleid én
- Er wordt zichtbaar uitvoering gegeven aan dat participatiebeleid, bv d.m.v. een initiatieventafel (omgevingswet)
- Er worden innovatieve methoden ingezet t.b.v. het betrekken van inwoners
- Inwoners voelen zich serieus genomen
- Er is een ondernemersloket bij de nieuwe gemeente

8 De gemeente geeft ruimte aan inwoners en ondernemers van Oostzaan om zeggenschap/invloed uit te oefenen op de ontwikkeling van het dorp door middel van een in te stellen formeel orgaan, dat de belangen van hen richting gemeente inbrengt en bevordert.

- Visie op betrekken samenleving, zodanig dat het representatief is voor wat er gebeurt in de kernen
- Dorpsraad, wijkraad (status aparte a la Weesp)
- Met eigen mandaat en/of budget
- Slim organiseren van participatie rondom thema's

Uitgangspunten dienstverlening inwoners Oostzaan

- 9** De dienstverlening aan inwoners en ondernemers van Oostzaan moet van hoog niveau zijn en zowel digitaal als persoonlijk worden aangeboden. Daarbij is voldoende aandacht voor specifieke doelgroepen (m.n. ouderen) en het leveren van maatwerk.
- Dienstverleningsconcept
 - Meerdere kanalen
 - Ruimte voor persoonlijk contact
 - Differentiëren per doelgroep en/ of thema
 - Duidelijke toegang tot het sociaal domein

- 10** De gemeente verzorgt in ieder geval een fysiek dienstverleningspunt/loket in het centrum van Oostzaan
- Lokaal loket
 - Visie op lokale dienstverlening

Uitgangspunten organisatie en bestuur

- 11** De gemeente is goed in staat om de lokale basistaken uit te voeren en kan flexibel en slagvaardig inspelen op lokale ontwikkelingen.
- Ambities worden vertaald in plannen
 - Bestuur beschikt over bestuurskracht
 - Organisatie beschikt over uitvoeringskracht

- 12** De gemeente is een aantrekkelijke werkgever die medewerkers kan binden en boeien voor de langere termijn.
- HR-beleid en instrumenten
 - Concurrerende arbeidsvoorwaarden
 - Ruimte voor professionele en persoonlijke groei en ontwikkeling
 - Opleidingsgemeente of niet

- 13** De gemeente is financieel gezond en in control over de financiën en bedrijfsvoering.
- Gezonde reservepositie
 - Sluitende meerjarenbegroting
 - Ruimte voor vernieuwing

- 14** De gemeente speelt een volwaardige rol in regionale verbanden en regionale thema's
- Goed imago als samenwerkingspartner
 - Binnen regio lokale belangen behartigen
 - Goed netwerk regionaal en landelijk

Aanvullende uitgangspunten/informatievoorziening voor afweging varianten bestuurlijke fusie

- 15** *Is er sprake van een lichte of reguliere herindeling?*
- Lichte herindeling
 - Reguliere herindeling

16 *Op welk moment kan er sprake zijn van herindelingsverkiezingen?*

- Jaar van verkiezingen
- Tussentijdse verkiezingen

17 *Welke gevolgen heeft een variant voor de regionale indeling en mogelijke ontvlechting/invlechting in regionale verbanden?*

- Wettelijke samenwerkingsverbanden
- Vrijwillige samenwerkingsverbanden

18 *Welke effecten zijn – voor zover in te schatten - er te verwachten voor de lokale lastendruk?*

- Gelijk
- Positief
- Negatief

Aandachtspunten die ingebracht kunnen worden vanuit potentiële partners (PM)
